

KIR-MEBIR

Integrált Politika

A B. Braun Magyarország vezetése elkötelezte magát az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörnyezet megteremtése és folyamatos optimalizálása mellett.

Összhangban a küldetésünkkel és az alapértékeinkkel Társaságunk elkötelezett az orvostechikai eszközgyártás területén a minőségi termékelőállítás és szolgáltatási folyamatok környezettudatos működtetése iránt.

- A Társaság integrált irányítási rendszerének részeként működtetjük és folyamatosan fejlesztjük az ISO 14001 szabványnak megfelelő tanúsított környezetközpontú irányítási rendszerünket.
- Környezeti politikánk szem előtt tartásával szorosan együttműködünk és aktív párbeszédet folytatunk a vállalatcsoporton belül, szakmai szervezetekkel, hatóságokkal és minden érdekelt csoporttal.
- Folyamatosan figyelemmel kísérjük a vonatkozó jogszabályok alapján a környezetvédelmi előírásoknak való megfelelést
- Üzleti döntéseink meghozatalánál kiemelt figyelmet szentelünk a környezet védelemének, mindig figyelembe vesszük termékeink teljes életciklusát és törekszünk harmóniát teremteni a gazdaságosság és ökológia között.
- Célunk a környezeti erőforrások legszükségesebb mértékű igénybevétele. Ennek érdekében előnyben részesítjük a felhasználások csökkentését, az újrafelhasználást vagy hasznosítást biztosító megoldásokat.
- A környezettudatosság fejlesztésével a környezeti összteljesítmény javítására törekszünk.
- Folyamatainkban előnyben részesítjük a környezetbarát technológiák alkalmazását.
- A felhasznált anyagok és energiahordozók tudatos kiválasztásával, valamint szállítóink környezeti teljesítményének folyamatos felügyeletével gondoskodunk a környezeti terhelések és az ökológiai lábnyom folyamatos csökkentéséről.
- Kiemelt hangsúlyt fektetünk a hulladékok keletkezésének minimalizálására és a hulladékgazdálkodás átvizsgálására, különös figyelmet fordítva a vízbázis védelmére, a szelektív hulladékgyűjtésre, a veszélyes hulladék kezelésére és a hulladék újrahasznosíthatóságára.
- Kiemelt célként kezeljük a környezet védelmét, a környezetszennyezés megelőzését, a környezetterhelés és energiafelhasználás csökkentését, valamint a lehetőségek szerinti újrahasznosítást.
- Vállalati kultúránk fejlesztésével erősítjük a munkatársaink környezet iránt érzett felelősségét.
- Érdekelt feleink és külső ügyfeleink irányába is kommunikáljuk a környezetközpontúság jelentőségét.
- Arra törekszünk, hogy környezetvédelmi szempontból követendő példakép (benchmark) legyünk más szolgáltatók, üzleti partnereink és a lakosság számára.
- Alapvető kötelezettségünknek tekintjük a munkavédelmi és munkaegészségügyi jogszabályok, valamint egyéb követelmények folyamatos nyomon követését, betartását és betartatását.

- Szervezeti kultúránkhöz illeszkedő egészségvédelmi és balesetcsökkentési célokat határozzunk meg, és ezeket kommunikáljuk érdekelt feleink irányába.
- Törekszünk a lehetséges egészségkárosító hatások minimalizálására, a munka- és egészségvédelmi veszélyek, hatások korai felismerésére, ki-
különböztetésére és a balesetek elhárítására.
- Nagy hangsúlyt fektetünk a MEB-kockázatok tudatos csökkentésére és az új technikák, technológiák kínálta lehetőségek kihasználására.
- Biztosítjuk az egészséges és biztonságos munkavégzéshez szükséges erőforrásokat.
- Kiemelt fontosságúnak tekintjük a biztonságos munkavégzés követelményeinek tudatosítását úgy munkatársainkban, mint alvállalkozóinkban.
- Ösztönözzük a részvételt a munkavállalókkal, képviselőikkel folytatott konzultációkon és a visszajelzéseket, javaslatokat figyelembe vesszük.
- Időben reagálunk az esetleges új járványok vagy egyéb kedvezőtlen környezeti hatások veszélyeire.
- A KIR-MEBIR Integrált célok teljesülését teljesítménymutatók segítségével monitorozzuk és az eredmények figyelembevételével fejlesztjük irányítási rendszerünket.
- Elsődlegesnek tartjuk tevékenységünk végzése során a balesetek megelőzését és a veszélyek feltárásának, a kockázatok és lehetőségek kezelésének folyamatos javítását.
- A környezet és a munkahelyi egészség és biztonság védelmét kulcsfontosságú vezetési feladatnak tartjuk. A folyamatos képzésekkel és nyitott kommunikációval biztosítjuk, hogy alkalmazottjaink azonosuljanak környezeti és munkahelyi egészségi és biztonsági politikánkkal és velünk együtt tevékenykedjenek a megvalósításán.
- Munkatársainktól és a tevékenységünkbe bevont alvállalkozóinktól, valamint a környezeti és MEB teljesítményinket befolyásoló szállítóinktól elvárjuk, hogy megértsék a fenti szempontok fontosságát, és mindennapi tudatos tevékenységükkel támogassák IIR céljaink elérését.
- A Társaság vezetése kötelezettséget vállal a munkahelyi KIR-MEBIR Integrált Irányítási rendszer és tevékenysége folyamatos fejlesztésére, valamint az ehhez szükséges erőforrások biztosítására.
- KIR-MEBIR Integrált politikánkat és céljainkat valamennyi munkatársunk számára ismertté tesszük belső hálózaton való megjelenéssel, képzéssel. Az érdekelt felek és valamennyi kiemelt partnerünk részére a KIR-MEBIR Integrált politikánk a hivatalos honlapunkon is elérhető.
- A KIR-MEBIR Integrált irányítási célok megfogalmazásáért a KIR-MEBIR vezető felel, jóváhagyására a felsővezetés jogosult. A célok eléréséhez szükséges erőforrást a vezetőség biztosítja.

Budapest, 2024. június 07.


Horn Péter
ügyvezető igazgató


Kállai Tamás
ügyvezető igazgató