

Etikai kódex

B. BRAUN-CSOPORT

Céljaink

Vállalati stratégiájának megfelelően a családi tulajdonban lévő B. Braun-csoport vállalatirányítási elvei közé foglalta a jogi és a vállalati felelősségvállalást. A B. Braun-csoport valamennyi vállalata betartja azon országok jogi előírásait és törvényeit, ahol üzleti tevékenységet folytat, ezen előírásokat alapkövetelményeknek tekinti.

A B. Braun-csoport számára a megfelelés túlmutat a törvények és a jogi szabályozások követésén. Magában foglal olyan etikai értékeket, mint a becsületesség, tisztesség, megbízhatóság, amely értékek biztosítják az átlátható működést a vállalaton belül és kívül is.

Ez az Etikai Kódex világszerte kötelező érvényű minden tevékenységünk tekintetében, és valamennyi munkatársunk számára előírja az etikus viselkedés alapjait. Ezen Etikai Kódex egy átfogó megfelelési rendszer alapját képezi.

Minden B. Braun-csoporthoz tartozó vállalatnak alapvető kötelezettsége a Kódexnek való megfelelés. A különböző országokban kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy a nemzeti szabályozás által támasztott követelmények mellett a „jó vállalatirányítási elvek” közül melyeket lehet alkalmazni. Ezeket további nemzeti és nemzetközi előírásokkal kiegészítve kell megfelelően alkalmazni.

A „Sharing Expertise” mottó fémjelzi a B. Braun ígését arra, hogy az egészségügyben megosztja, rendszerszerűen bővíti és eredményesen hasznosítja egészségügyi tudását és szakértelmét – szoros és megfelelő együttműködésben az ügyfelekkel és partnerekkel. Alkalmazottaink számára a „Sharing Expertise” saját és cégünk szaktudásának folyamatos megosztását és fejlesztését jelenti. A külső üzleti partnerekkel való folyamatos együttműködés révén képesek vagyunk felismerni az orvostársadalom igényeit és javítani a betegek életminőségét.

B. Braun SE – igazgatótanács

1. Összeférhetetlenség

Biztosítjuk, hogy magánérdekek ne ütközzenek vállalatunk érdekeivel.

Összeférhetetlenség akkor lép fel, ha egy munkatárs magánérdekei ütköznek vagy ellentmondanak az ő B. Braun-alkalmazottként felmerülő feladataival. A B. Braun-csoport elismeri és tiszteletben tartja alkalmazottai magánérdekeit és -tevékenységeit. Ugyanakkor a B. Braun-csoport osztatlan lojalitást vár el valamennyi alkalmazottjától.

Az alkalmazottak nem vehetnek részt olyan tevékenységben, amely a B. Braun-csoport üzleti tevékenységébe ütközne, vagy ellentmondana az alkalmazott munkaköri felelősségének teljesítésével, amelyet mindig a B. Braun érdekében kell véghezvinni. Az alkalmazottak nem használhatják fel a B. Braunban betöltött pozíciójukat vagy a B. Braun információit és tulajdonát személyes előnyszerzés vagy mások jogosulatlan előnyhöz juttatásának céljából. Az összeférhetlenség és az azzal kapcsolatos kockázat elkerülése érdekében a B. Braun alkalmazottainak bármely valós vagy lehetséges összeférhetlenséget jelenteniük kell feletteseiknek, egy erre kijelölt osztálynak vagy bizottságnak, amely ezt követően szükség szerint megoldást keres az összeférhetetlenségre.

2. Vállalatunk tulajdonainak és értékeinek védelme

Óvjuk vállalatunk tulajdonát, értékeit és üzleti lehetőségeit, elsősorban, de nem kizárólagosan know-how ismereteinket, szabadalmainkat, védjegyeinket, ingatlanainkat, valamint munkaeszközeinket.

A B. Braun-csoport tulajdonai és értékei az évek során az alkalmazottak kemény munkájával és elkötelezettsége által halmozódtak fel, és szerves részét képezik a vállalat vállalkozói tevékenységének és működésének. A B. Braun csoport minden alkalmazottjától elvárjuk, hogy megóvja és megőrizze a vállalat tulajdonát, anyagi és immateriális javait, és biztosítsa a B. Braun-csoport folyamatos sikerét és fenntartható fejlődését.

3. Adatvédelem és információbiztonság

Vállalatunk tudását és know-how-ját megvédjük azáltal, hogy minden védett információt bizalmasként kezelünk. Vállalatunk valamennyi üzleti és ipari titkát szigorúan bizalmasnak minősítjük.

Amennyiben harmadik felekkel és/vagy üzleti partnereinkkel bizalmas információt kell megosztanunk, felhívjuk a figyelmüket ezen információk titokban tartásának kötelezettségére. Alkalmazottaink személyes adatait megvédjük a jogosulatlan hozzáféréssel szemben. Ezen túlmenően alkalmazottaink személyes adatait gondosan és minden vonatkozó belső és jogszabályi előírásnak megfelelően kezeljük. Fokozott elővigyázatossággal és különleges technikai, szervezeti, eljárási és szerződéses intézkedéseket teszünk a bizalmas és személyes adatok védelme érdekében, és hogy elkerüljük a jogosulatlan adatszerzést, -felhasználást és -feldolgozást.

4. Az emberi jogok és a sokszínűség tiszteletben tartása

Továbbra is felelősek és elkötelezettek vagyunk az emberi jogok betartása és támogatása mellett. A B. Braun-csoport támogatja és tiszteltben tartja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi normáit és az emberi jogok tiszteltben tartása melletti nyilatkozatával hangsúlyozza ezt az elkötelezettséget.

Tiszteltben tartjuk a különböző nézőpontokat, gondolatokat, tapasztalatokat és háttereket. Mivel a sokszínűség alapvető érték, soha nem hozunk alkalmazási, felvételi és üzleti döntéseket életkor, etnikai háttér, nemzetiség, nem, nemi identitás, fizikai vagy szellemi képességek, vallás, világnézet, szexuális irányultság, társadalmi háttér vagy egyéb, törvény által védett tulajdonságok alapján.

A B. Braun foglalkoztatási gyakorlata minden munkavállaló számára egyenlő esélyeket biztosít. Az elismerő, befogadó, tiszteltteljes és egyenlő munkakörnyezet erősítésével olyan kultúrát teremtünk, amelyben minden alkalmazottunk szabadon az lehet, aki.

A sokszínűség számunkra eszköz, hogy megvalósítsuk az emberek egészségének megóvásáról és javításáról szóló jövőképeket szerte a világon. Ügyfeleink sokrétű igényeinek kielégítése érdekében a terméktervezés és a kommunikáció terén is kihasználjuk sokszínűségünket.

Egyenlő lehetőségeket biztosítunk a jogi megfelelésen túlmenően is, hogy olyan környezetet teremtsünk, amely minden alkalmazottat és ügyfelet egyaránt figyelembe vesz, függetlenül attól, hogy a B. Braun hol folytatja üzleti tevékenységét.

5. A környezet megóvása

A környezetvédelemhez való hozzájárulásnak tekintjük a fenntartható gazdasági tevékenységeket és a természeti erőforrások megőrzését a jelenkori és a jövő generációi számára

Valamennyi környezetvédelemmel kapcsolatos törvénybeli és nemzetközi előírás teljesítése megköveteli, hogy körültekintően kezeljük a véges erőforrásokat és biztosítsuk a fenntarthatóságon alapuló vállalati sikert. A környezeti felelősségvállalás és az energiatakarékosság egyaránt szerves részét képezi a világszínvonalú termelésnek.

6. Alkalmazottaink egészségügyi és munkavédelme

Elsődlegesnek tekintjük a biztonságos munkakörnyezet megteremtését és fenntartását alkalmazottaink számára. A vezető beosztású munkatársaink tisztában vannak felelősségükkel, és példát mutatva tükrözik azt. A vezetőség és az alkalmazottak egyaránt elhivatottak a cég biztonságos és eredményes működésének biztosítása iránt.

A felettesek felelőssége annak biztosítása, hogy az alkalmazottak megfelelő oktatásban részesüljenek valamennyi, a munkakörüket és szerepüket érintő egészségügyi és biztonsági eljárás tekintetében. Rendszeres kockázatértékelést végzünk, hogy azonosítsuk a munkahelyen lehetséges veszélyeket, és ezáltal folyamatosan fejlesszük a munkahelyet. Tanúsított munka-, egészség- és biztonságvédelmi irányítási rendszerünk lefedi az összes belső folyamatot, és ezzel garantálja a legmagasabb színvonalat. Belső és külső auditorok végzik a megfelelő felügyeletet.

7. Korrupció és vesztegetés elkerülése

Üzleti gyakorlataink során világszerte elköteleztünk vagyunk a legmagasabb színvonal iránt. Nem nyújtunk vagy biztosítunk törvénybe ütköző és indokolatlan juttatást vagy előnyt, és nem is fogadunk el ilyet.

Az egészségipar magas szinten szabályozott, ahol egy rossz lépés súlyosan negatív következményekkel járhat. A B. Braun-nál ennek elkerülése érdekében a tisztességet és a becsületes eljárásmódot minden üzleti tevékenységünk során érvényesítjük. Minden alkalmazott felelős a korrupciós tevékenységek elkerüléséért, és vállalati tevékenysége során eljárva nem ajánlhat fel, nem ígérhet meg és nem engedélyezhet vagy teljesíthet túlzó értékű kifizetést, továbbá nem fogadhat el tisztességtelen előnyökkel járó ajánlatot (úgy mint pénz, áruk vagy szolgáltatások) annak érdekében, hogy jogosulatlan előnyre tegyen szert vagy tartson meg. Ez minden üzleti kapcsolatra vonatkozik, beleértve üzleti partnereinket, és a nevünkben eljáró harmadik feleket is. Harmadik személyek

számára jótékonyági célú adományokat, oktatási támogatásokat és termékadományokat kizárólag a vonatkozó jogszabályi előírásokkal és a B. Braun elveivel összhangban nyújtunk. Ezáltal biztosítjuk, hogy minden ilyen jellegű juttatás üzleti befolyástól mentes, megfelelően nyilvántartott és átlátható legyen, és amennyiben alkalmazandó, megfeleljen a tisztességes piaci ár elvének.

Ha valamit nem tudunk tisztességesen tenni, akkor azt egyáltalán nem tesszük meg. Semmilyen előnyös ügylet nem indokolja a jogsértést.

8. Tisztességes verseny / tisztességes üzlet

Versenytársaink felülmúlására tisztességes és becsületes módon törekszünk, őket meghaladó teljesítménnyel, és sosem etikátlan vagy törvénybe ütköző üzleti gyakorlattal. A B. Braun minden nemzeti és nemzetközi kereskedelmi és embargótörvénynek megfelel.

Tisztességesen járunk el ügyfeleinkkel, versenytársainkkal, betegeinkkel, a hatóságokkal és alkalmazottainkkal. Támogatjuk a nyílt versenyt, tisztességesen és átláthatóan veszünk részt benne. Megbizunk termékeink és szolgáltatásaink minőségében, és visszautasítunk minden tisztességtelen vagy törvénybe ütköző piaci gyakorlatot, különös tekintettel üzleti partnereinkkel való bármilyen versenykorlátozó hatású összejátszásra, valamint ennek látszatára.

Globális vállalatként a B. Braun megfelel mind azoknak a törvényeknek, ahol tevékenységét végzi, mind pedig a nemzetközi követelményeknek. Ezen kívül betartjuk a további kereskedelmi és exportkorlátozásokat – beleértve az embargót is – amelyeket az Egyesült Nemzetek Szervezete hatálya alá tartozó egyes joghatóságok vezettek be. A B. Braun elhivatott a szervezett bűnözés és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelemben, ezért kizárólag jogszerűen működő üzleti partnerekkel folytat üzleti tevékenységet.

9. Minőség

Családi vállalkozásként fenntarthatóan és innovatívan járunk el, hogy olyan jövőorientált termékeket, folyamatokat és szolgáltatásokat fejlesszünk ki, amelyek képesek megfelelni az egészségügyi piac gyorsan növekvő igényeinek. Megoldásaink célja az emberek egészségének védelme és javítása világszerte. Ehhez olyan termékekre és szolgáltatásokra van szükség, amelyek használatukban biztonságosak és megbízhatóak, és működésükben megfelelnek a legmagasabb minőségi előírásoknak. Ennek érdekében konstruktív párbeszédet folytatunk orvosokkal, egészségügyi szakemberekkel, betegekkel, kormányokkal és hatóságokkal. Ügyfeleink bizalmának biztosítása, valamint a betegek biztonságának és elégedettségének további előmozdítása érdekében a B. Braun minden alkalmazottja felelős a termékek és szolgáltatások minőségéért.

Minőségpolitika: A B. Braun minden alkalmazottja és a cégvezetés erősen elkötelezett minőségi kultúránk mellett, és támogatja a folyamatos fejlődést. Az előírásoknak megfelelő, hatékony folyamataink, valamint felelősségteljes, fenntartható és értékorientált tevékenységünk biztosítják a legmagasabb

minőséget minden tevékenységünk során. Globális minőségirányítási rendszereinkkel biztosítjuk a nemzetközi követelmények, előírások, törvények és vonatkozó szabványok betartását termékeink és szolgáltatásaink folyamatos piacra jutása érdekében.

Minőségi kiválóságra törekszünk pácienseink, ügyfeleink, partnereink és alkalmazottaink felé az alábbiakkal:

- integrált kockázatalapú megközelítéseket adaptálunk a kiváló minőségű, biztonságos és fenntartható termékek, a folyamatok egyszerűsítése és a kiváló szolgáltatás biztosítása érdekében;
- technológiák alkalmazásával folyamatosan biztosítjuk a szabályozási és minőségi megfelelést;
- szabványosítjuk, digitalizáljuk és folyamatosan figyeljük, elemezzük és optimalizáljuk a minőségügyi rendszereket, folyamatokat és módszertanokat;
- bővítjük munkatársaink tudását és szakértelmét, hogy biztosítsuk az új technológiák adaptációját, az adatok digitalizálását, valamint a változó szabályozási követelményeknek való folyamatos megfelelést.

10. Fenntarthatóság

Elköteleztük magunkat, hogy fenntartható módon használjuk fel erőforrásainkat gazdasági, környezeti és társadalmi szempontból, hogy kövessük az emberek egészségének megóvásáról és javításáról szóló jövőképünket szerte a világon. Arra törekszünk, hogy a fenntarthatóságot teljes mértékben integráljuk minden tevékenységünkbe: megoldásainkba, belső folyamatainkba és társadalmi kötelezettségeinkbe.

A fenntarthatóságot egyik alapértékünknek tekintve üzleti döntéseinket a jelen és a jövő generációit szem előtt tartva hozzuk meg. Így elkötelezzük magunkat közös normáink és globális céljaink mellett, és helyi hozzájárulással életre keltjük azokat. Az osztályainkon lévő szakértelem és tudás folyamatos cseréje lehetővé teszi számunkra, hogy fenntartható megoldásokat valósítsunk meg B. Braun teljes értékű értékesítési ciklusa során.

A B. Braun-csoport minden egyes vállalatának vezetése felelős egy helyi megfelelési program létrehozásáért, fenntartásáért és folyamatos fejlesztéséért, összhangban a Cégcsoport Megfeleléségi Iroda (Group Compliance Office) vállalati követelményeivel (és a rájuk vonatkozó helyi hatályos jogszabályokkal és előírásokkal). A megfeleléségi program tartalmazza a Megfeleléségi Biztos (Compliance Officer) kijelölését – akit adott esetben helyi megfeleléségi bizottság támogat –, a kommunikációt és a jelen Etikai Kódexünkkel kapcsolatos képzést, a vállalat megfeleléségi állapotának folyamatos ellenőrzését, rendszeres és időszakos írott jelentések készítését, valamint jelentési csatornák létrehozását annak ösztönzésére, hogy az alkalmazottak és harmadik felek jelezzék az Etikai Kódex vagy a törvény bármilyen megsértését.

A feltételezett meg nem felelésről szóló valamennyi jelentést szóban vagy írásban lehet benyújtani helyi megfeleléségi kapcsolattartóinknak a külső és belső B. Braun weboldalon közzétett e-mail címükön és telefonszámukon keresztül. A bejelentéseket megfelelően kivizsgálják, és szükség szerint helyesbítő intézkedéseket tesznek a megfeleléségi irányítási rendszer továbbfejlesztése érdekében. Az adatközlővel folytatott bizalmas kommunikáció az adatvédelemmel és a vonatkozó jogszabályi előírásokkal összhangban történik. A B. Bra-

un-csoport megtiltja a jóhiszeműen jelentést tevő alkalmazott ellen történő negatív intézkedést.

Olyan szigorúan szabályozott iparágban működünk, amely sokszor összetett jogszabályoknak, szabványoknak és előírásoknak való szoros megfelelést követel. Az előírások be nem tartása a jó hírnév sérelmét és jelentős szankciókat vonhat maga után a vállalat, a cégvezetés vagy egy alkalmazott számára. A Kódex iránymutatásul szolgál a jogsértések elkerülésére a tisztességes és a jogszabályi előírásoknak megfelelő üzleti tevékenységünk során. A nem megfelelő működés jelentős kárt és súlyos büntetéseket eredményezhet cégünkkel és alkalmazottainkkal szemben.

A megfelelő működés érdekében a B. Braun minden alkalmazottja köteles jelenteni az Etikai Kódex megsértésének gyanúját, valamint bármilyen jogsértést. Az esetleges meg nem felelési ügyek bejelentésére és feldolgozására vonatkozó szabályokat és előírásokat a B. Braun összes alkalmazottja számára elérhető vállalati irányelveinkbe ágyazzuk. Megfelelő kommunikációs csatornák működnek, amelyeket a Megfelelőségi Biztosok kezelnek.

B. Braun Magyarország Compliance Office

www.bbraun.hu | Tel.: +36 1 346 97 57

E-mail: compliance.hu@bbraun.com

B. Braun Group Compliance Office

www.bbraun.com | Tel. +49 (0) 5661 71-6500

E-mail: compliance@bbraun.com

B. Braun SE | www.bbraun.com